

# FORSKNINGSSTRATEGI

Sydvestjysk Sygehus  
2019-2024



# INDHOLD

<b>1</b>	Baggrund.....	3 - 6
<b>2</b>	Overordnede strategiske målsætninger .....	7 - 9
<b>3</b>	Forskerstøttens infrastruktur .....	10 - 12
<b>4</b>	Rekruttering og forskerkarriereforløb .....	13 - 15
<b>5</b>	Kommunikation og image .....	16 - 17
<b>6</b>	Monitorering og evaluering.....	18 - 19

**BAGGRUND**

**1**

# BAGGRUND

I nærværende dokument beskrives ny Forskningsstrategi 2019-2024 for Sydvestjysk Sygehus (SVS), som erstatter forskningsstrategien for perioden 2014-2016. Forskningsstrategien skal markere, at SVS ser forskning, som en integreret del af sygehusets kerneopgaver bestående af uddannelse, forskning, diagnostik, pleje og behandling.

SVS er en del af Institut for Regional Sundhedsforskning (IRS) på Syddansk Universitet (SDU) og strategien afspejler samspillet med SDU og Region Syddanmark.

## 1.1. Ny regional strategi

Region Syddanmarks 'Strategi for Sundhedsforskning' godkendt januar 2019 sætter nye ambitiøse mål for udviklingen af sundhedsforskningen i Region Syddanmark.

Regionens strategi har tre hovedområder: Forskning for patienten, Forskning for klinikken og Forskning for udvikling af det syddanske sundhedsvæsen. Disse hovedområder anlægger en bred tilgang til sundhedsforskning med fokus på hele patientens forløb på tværs af sektorer og via en bredere tilgang til forskningsmetoder.

Patienter og pårørende inddrages i råd og udvalg og ved inddragelse i de konkrete forskningsprojekter.

Hovedområdet "Forskning for udvikling af det syddanske sundhedsvæsen" definerer en række indsatsområder fx det præhospitale område, folkesygdomme, psykisk sygdom og sårbarhed, samt personlig medicin. Dette er områder med behov for et forskningsmæssigt løft, og hvor der i de kommende år vil være et stort udviklingspotentiale med betydning for det samlede sundhedsvæsen.

Endeligt fokuseres der på anvendelsen af de resultater, som sundhedsforskningen frembringer, til øget kvalitet i behandlingen af patienter i det syddanske sundhedsvæsen.

## 1.2. Nye opgaver for sygehuset

Udover regionens nye strategi, tager forskningsstrategi 2019-2024 afsæt i den tidligere forskningsstrategi 2014-2016, i den nuværende status på sygehusets forskningsområde og understøtter følgende strategiske satsninger på SVS:

- Understøttelse af SVS's strategi "Patienten først"
- Understøttelse af SVS's strategiske kliniske fokusområder
- Kandidatuddannelse i Medicin på SVS

Det er SVS Forskningsstrategirådet, der har udviklet forskningsstrategien. Den har været i høring ved sygehusets direktion, afdelingsledelser og Patient-og Pårørendepanel (PP-Panel).

Forskningsstrategi 2019-2024 er godkendt af direktionen på Sydvestjysk Sygehus.

### **1.3. Hvor kom vi fra (status)**

Forskningsstrategi 2014-2016 havde til formål at øge den eksisterende viden på et systematisk grundlag og udnytte ny viden på nye anvendelsesområder samt understøtte den overordnede strategi på SVS. Strategien indeholdt en strategisk tilgang til forskningens rammer og organisering og havde, udover fri forskning, fire strategiske fokusområder:

- **Akutforskning**

Siden 2014 har forskningsområdet i akutmedicin været igennem en rivende udvikling. Akutforskningsgruppen er godkendt af SDU som fokuseret forskningsenhed med en klinisk professor i spidsen for enheden. Målene er opfyldt.

- **Sundhedstjenesteforskning**

Siden 2014 har forskningsområdet i sundhedstjenesteforskning ansat en lektor til matematisk procesoptimering, som flere af sygehusets afdelinger benytter. Der er endnu ikke etableret ph.d. forløb. Målene er delvist opfyldt.

- **Pleje og terapi baseret på forskning**

Siden 2014 har forskningsområdet for sundhedsfagene indgået i både interne og eksterne forskningssamarbejder, haft flere ph.d.-forløb og uddannet sygehusets første sygeplejerske med en ph.d.-grad. Vedkommende er fortsat i et post.doc.-forløb på SVS. Forskningsgruppen har i 2018 en lektor, to post.docs, en ph.d.-studerende og en fysioterapeut tilknyttet. Yderligere har gruppen kvartalvise sociale og faglige netværksmøder og en Journal Club. Målene er opfyldt.

- **Tværfaglig forskning - herunder fedmeforskning**

SVS valgte fedmeforskning som et tværfagligt og tværsektorielt forskningsområde, hvor målet var at involvere flest muligt af sygehusets afdelinger og forskningsgrupper, hvilket i høj grad er lykkedes.

Der er færdiggjort to ph.d. studier og yderligere fire ph.d. studier og to post-docs er i gang. Bariatريفorskningsgruppen har i 2018 forskningssamarbejde med alle de etablerede forskningsområder (n=11), en række kliniske afdelinger på SVS (n=5) samt indenlandske og udenlandske samarbejdspartnere. Det er lykkedes at initiere forskning på ikke forskningsaktive afdelinger. Der er nedsat en styregruppe for bariatri, der har udarbejdet selvstændig strategiplan for gruppens fremtidige forskningsarbejde. Målene er opfyldt.

- **Forskningsmiljøer, ansatte og publikationer**

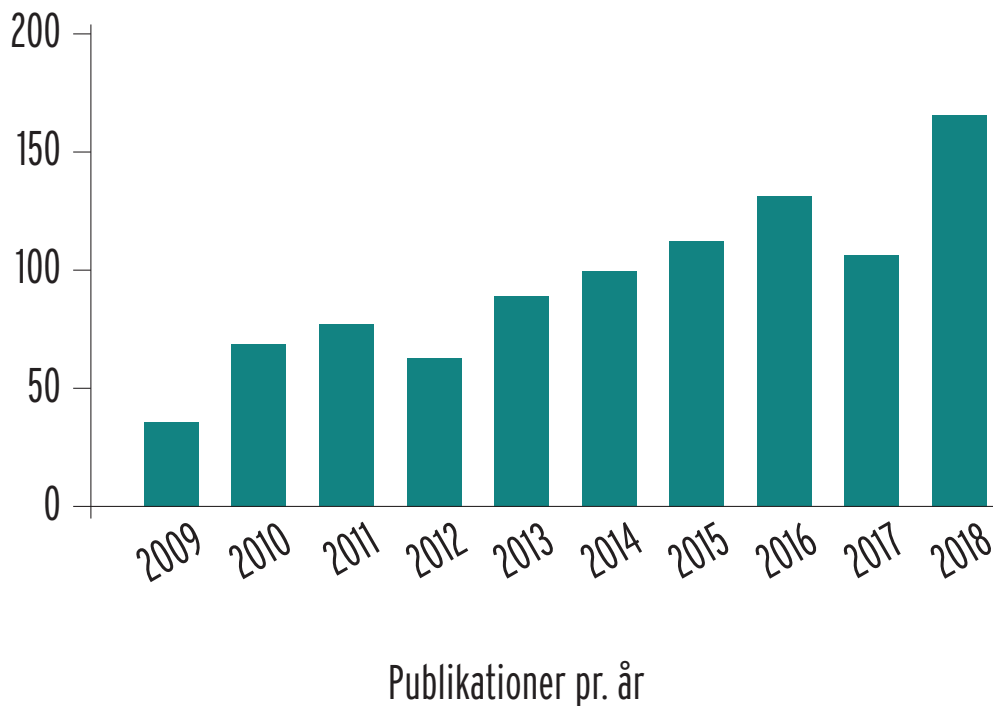
På Sydvestjysk Sygehus er der opbygget stærke forskningsmiljøer, som understøtter den kliniske udvikling også inden for specialfunktionerne. Forskningsområderne i hhv. akutmedicin og trombose er blevet fokuserede forskningsenheder og yderligere er Tromboseenheden blevet tilknyttet IRS ved SDU.

Det IRS-forskeransatte personale er etableret i 12 forskningsområder (jf. [www.svs.dk/forskningsorganisation](http://www.svs.dk/forskningsorganisation)) og indgår i en række tværfaglige forskningsgrupper internt på sygehuset, eksternt i landet og internationalt.

Antallet af IRS-centerets forskeransatte stiger, og per 1. april 2019 har SVS fire kliniske professorer, tre adjungerede professorer, otte kliniske lektorer, fem lektorer, tre adjungerede lektorer, ni undervisningslektorer, tre post.docs, 12 ph.d.-studerende. Ved centerets etablering i 2009 var der kun ansat én klinisk lektor i IRS regi.

IRS-Center Sydvestjylland har oplevet en stigning i antal peer-reviewed publikationer (jf. nedenstående graf).

*Graf 1: Publikationer per år for IRS-Center Sydvestjylland, indhentet 11-03-19, IRS hjemmeside baseret på PURE dataudtræk, <https://portal.findresearcher.sdu.dk/da/organisations/center-sydvestjylland>*



**OVERORDNEDE  
STRATEGISKE  
MÅLSÆTNINGER**



# 2

## OVERORDNEDE STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER

### 2.1. Prioritering og finansiering af forskning på sygehuset

Direktionen og Forskningsstrategirådet på Sydvestjysk Sygehus har i samarbejde med Institut for Regional Sundhedsforskning ved Syddansk Universitet og Region Syddanmark fokus på at øge prioriteringen af forskning i hele regionen.

Syddansk Universitets kandidatuddannelse i medicin implementeres på SVS fra sommeren 2022 i nært samarbejde med SDU, regionens somatiske og psykiatriske sygehusenheder og almen praksis. Dette stiller nye krav til sygehusets forskningsansatte.

Regionens sygehuse er i samarbejde med Region Syddanmark blevet en del af Syddanske Universitetshospitaler i 2018. Dette er en ambitiøs titel, der forpligter, hvilket giver yderligere anledning til et øget fokus på forskningsområdet.

Sygehusets forskere har fokus på indhentning af eksterne fondsmidler til forskning bl.a. ved indgåelse i firmastudier, men dette fokus skal øges bl.a. i takt med finansieringsmålene for eksterne forskningsmidler i regionens forskningsstrategi (RSYD strategi, 2019).

### 2.2. Inddragelse af afdelingsledelserne

Afdelingernes direkte engagement er nødvendigt for at nå målene i nærværende strategi. Herved er det muligt at etablere en stærk forskningskultur i dagligdagen med forskning, udvikling og uddannelse som vigtige elementer for høj klinisk behandlingskvalitet og for fastholdelse af dygtige medarbejdere. Ønsket er at støtte veletablerede forskningsmiljøer til at dygtiggøre sig yderligere, samtidig med at nye forskningsmiljøer skal hjælpes på vej ved at danne alliancer med sygehusets andre seniorforskere og afdelingsledelser.

### 2.3. Forskningsstrategirådet

Forskningsstrategirådet på SVS koordinerer nye forskningsinitiativer, faciliterer vidensdeling, forskeruddannelser og forskningssamarbejde i samarbejde med SDU, samt udarbejder og implementerer SVS's forskningsstrategi.

En kerneopgave for Forskningsstrategirådet i tæt dialog med sygehusets direktion er at sikre, at forskningen under IRS-Center Sydvestjylland har de rammevilkår, der er nødvendige for at udøve forskning af høj kvalitet til gavn for patienterne. Forskningsstrategirådet består af repræsentant for direktionen (den lægelige direktør), centerleder for IRS-Center Sydvestjylland, institutleder for IRS-SDU, forskningsledere, kliniske professorer, professorer, kliniske lektorer, lektorer, koordinerende undervisningslektor, repræsentant for Overlægerådet, samt medicinsk bibliotekar.

Formandsskabet deles af den lægelige direktør og IRS institutlederen. Forskningsstrategirådet skal have en rådgivende funktion for direktionen og afdelingsledelserne i forskningsspørgsmål. Rådet skal styrke kontakten til alle forskningsmiljøer på sygehuset og være katalysator for, at der etableres forskningssamarbejder i de relevante miljøer. Samtidig skal rådet stå for temadage for forskere og vurdere kriterierne, der opstilles for at ansøge om hospitalets forskningsmidler. Rådet mødes 2-3 gange årligt eller efter behov.



Hvad vil vi:	Hvad gør vi:
Forskningsunderstøtte for SVS's vigtige faglige fokusområder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre eksisterende og ambition om fremtidige specialefunktioner jf. specialeplanen</li> </ul>
Anvende mindst 2% af driftsbudgettet til forskning i 2023 og mindst 3% i 2029 (RSYD 2019)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afholde årlige kontraktmøder imellem direktionen og centerlederen for IRS-Center Sydvestjylland, hvor midlerne til forskning sikres</li> </ul>
Eksterne forskningsmidler udgør mindst 2/3 af alle forskningsmidler på alle kliniske enheder i 2024 (RSYD 2019)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsætte et Advisory Board mhp. indhentning af eksterne forskningsmidler og lokalt samarbejde i 2019</li> <li>• Bibeholde fokus på at indgå i firmasponsorerede studier</li> </ul>
Sikre forskningsaktivitet med patientinvolvering på alle kliniske afdelinger inden 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forskningsansvarlige udpeges i samarbejde med relevante afdelingsledelser, og sammen har disse ansvar for, at igangværende forskningsgrupper udarbejder strategiplaner, der tager højde for nærværende strategi samt andre relevante strategier/retningslinjer senest 2019</li> <li>• Afdelingsledelserne (AL) opfordrer til, at så mange som muligt deltager i forskning, at forskning indtænkes direkte i klinikken (og driften), og at enkeltpersoner eller grupper får mulighed for at løse forskningsopgaver i det daglige arbejde (fx prioritere frikøb af sundhedsfagligt personale til forskning når der foreligger relevante projekter og muligheder herfor)</li> </ul>
Sikre patientrepræsentant i forskningsrelevante udvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvælgelse af repræsentant fra PP-panel til at indgå i Forskningsstrategirådet inden udgangen af 2019</li> </ul>
Sikre uafhængig publicering af forskningsresultater	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejde og indgå kontrakter ved firmasponsorerede studier, som sikrer at forskerne/sygehuset "ejer" data, og publicering ikke kan stoppes af kommercielle interesser - SDU RIO kan tilbyde juridisk rådgivning</li> </ul>

**FORSKERSTØTTENS  
INFRASTRUKTUR**

**3**

# 3

## FORSKERSTØTTENS INFRASTRUKTUR

På Sydvestjysk Sygehus arbejdes der ud fra princippet 'Én indgang til Forskning'.

Der findes allerede en række støttefunktioner lokalt på sygehuset, i Region Syddanmark og på Syddansk Universitet (jf. forskerstøttekatalog på [www.svs.dk/forskning](http://www.svs.dk/forskning)).

I takt med at forskningsmiljøerne vokser, nye forskningsgrupper opstår og kandidatuddannelsen i medicin skal foregå på sygehuset, skal der etableres yderligere supporterende funktioner på SVS.

### 3.1. Et forsknings- og uddannelsescenter på SVS

I slutningen af 2019 indvies en ny sengebygning på sygehuset. Dette frigiver plads i den nuværende sengebygning, hvor én etage vil blive anvendt til et samlet Forsknings- og Uddannelsescenter. Formålet med etableringen af centret er at samle/udvikle følgende funktioner:

*Tabel 1 over fysiske, kliniske og administrative støttefunktioner*

- Sociale miljøer herunder fælles frokostur
- Medicinsk bibliotek: læsepladser, adgang til bøger, databaser, tidsskrifter, software mv.
- LAKK: uddannelsesmiljø for sygehusets og regionens yngre læger
- Lokaler til møder, undervisning og studieadministration
- Synergi ved fælles, fleksibel kontorplads for ph.d.-studerende og seniorforskere
- SVS skal råde over faciliteter til Clinical Trial
- Forskningsadministration og -støttefunktion

### 3.2. En biobank på SVS

En stor del af sygehusets forskningsprojekter bruger eller har brug for en biobank, hvorfor det er besluttet at etablere en biobank lokalt på sygehuset, som kan anvendes af alle forskere. Der vil blive gjort brug af: OPEN software, regionens biobank service og et lokalt vagthold ifm. de tekniske rammer.

### 3.3. Sikker opbevaring af fysiske forskningsdata

Når et forskningsprojekt afsluttes, skal data enten slettes, anonymiseres eller overføres til Statens Rigsarkiv. Der etableres fysiske rammer for langtidsopbevaring af fysiske forskningsdata respekterende de gældende regler fra de forskellige instanser, da disse krav kan være opbevaring af oprindeligt fysisk data-materiale i op til 20 år.

### 3.4. Succesfuld implementering af forskningsresultater

Regionen igangsætter en arbejdsgruppe i 2019, der skal komme med forslag til initiativer, som kan understøtte hurtigere og bredere implementering af forskningsresultater i daglig klinik. På SVS etableres initiativer mhp. implementering af forskningsresultater. Der skal være fokus på vidensdeling og diskussion af forskningsresultater i afdelingerne, således at fokus rettes imod, at ny viden kommer patienterne til gode.

### 3.5. IT, Informationssikkerhed og Big Data

Sygehusets forskere oplever i stigende grad behov for nye IT-løsninger, teknisk og juridisk rådgivning ifm. datasikkerhed, samt rådgivning om big data. På SVS skal der være fokus på:

- IT-løsninger til at sikre forskningssamarbejder med SDU, regionens og OPEN's platforme
- Big data - løsninger for sikker opbevaring, viden om at håndtere store datamængder og sammenkøre databaser
- Datasikkerhed - juridisk og teknisk bistand
- Personlig medicin

Hvad vil vi:	Hvad gør vi:
Støtte udviklingen af allerede etablerede forskningsgrupper, samt udvikle nye forskningsområder ved at stille relevante støtteværktøjer til rådighed	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere Forsknings- og Uddannelsescenter med fælles støttefunktioner: fælles administrativ/klinisk stab samles: jurist (sundhed og persondata), fundraiser, statistiker, GCP medarbejder (kliniske lægemiddelforsøg), HR medarbejder, IT medarbejder, laborant, bioanalytiker, forskningssygeplejerske, ingeniør, implementeringsbistand.</li></ul>
Etablere biobank faciliteter enten som en integreret del af OPEN eller ved at indgå et samarbejde med lokale investorer i 2019-2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Afholde netværksmøder med potentielle samarbejdspartnere og søge lokale fonde mhp. etablering af biobank i 2020</li></ul>
Sikre at opbevaringen af fysiske personfølsomme data lever op til gældende lovkraft	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere depotrum til sikker opbevaring af fysiske data i 2019</li></ul>
Forskningsbasere kliniske ydelser hvor muligt og relevant	<ul style="list-style-type: none"><li>• Initiere erhvervsrettet scouting på udvalgte afdelinger vha. SDU RIO årligt</li><li>• Gøre det til fast rutine at AL og forskningsledere evaluerer forskningsresultater mhp. implementering i klinikken</li></ul>
Styrke implementeringen af forskerstøttefunktioner på sygehuset udbudt af regionen, OPEN og Syddansk Forskerstøtte v. SDU	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planlægge faste forskerstøtte-besøg på SVS med repræsentanter fra regionen, OPEN og Syddansk Forskerstøtte v. SDU</li></ul>

# REKRUTTERING OG FORSKERKARRIEREFORLØB

# 4

# 4

## REKRUTTERING OG FORSKERKARRIEREFORLØB

### 4.1. Opbygning af akademisk stab - systematisk rekruttering

Rekruttering af akademisk personale skal understøtte i henhold til specialeplanlægningen, regionsfunktioner, højt specialiserede funktioner og i det hele taget direktionens strategiske overvejelser om sygehusets faglige retning herunder kandidatuddannelsen i medicin.

I forbindelse med etableringen af kandidatuddannelsen i medicin samarbejder sygehuset med Syddansk Universitet omkring rekruttering af forsknings- og uddannelsespersonale.

Ansættelsesproceduren skal ske i samarbejde ml. SDU, IRS-Center Sydvestjylland og de relevante afdelingsledelser.

### 4.2. Arbejdsvilkår herunder tydelig karrierevej, arbejdsglæde og fastholdelse

Arbejdsvilkår, herunder tydelig karrierevej, arbejdsglæde og adgang til forskningsunderstøttende ressourcer er vigtige parametre for at opnå denne ambition. Sygehuset vil tilbyde en række særlige fordele for forskningsansatte på sygehuset, og til gengæld opstilles der en række forventninger.

### Rammevilkår

- Tilbyde fleksibilitet i stillingen: Stor indflydelse på arbejds- og forskningsområder herunder arbejdstilrettelæggelse fx anmærkning af hjemmearbejdsdage
- Øremærke tid til forskning - forskningstiden finansieres af universitet/forskningscentret
- Tilbyde undervisere og forskere midler til kongresdeltagelse, rammer for efteruddannelse
- Forskningsleder tilbydes relevant lederkursus
- Finansiering af præ-ph.d. og præ-post.doc. jf. betingelser i boks 1 - metoder til at rekruttere præ-ph.d. og præ-post docs

### Hvad forventer vi af dig som forsker

- Opfyldelse af krav/forventninger til undervisning og forskning i forskningsansattes ansættelseskontrakter, samt forventninger til deltagelse i relevante bedømmelsesudvalg, ph.d.-vejledning, møder i Forskningsstrategirådet, Forskercafé arrangementer, Strategi-seminarer, samt andre forskningsrelevante arrangementer (Forskningens Døgn, Åbent Forskerdag m.fl.).

Hvad vil vi:	Hvad gør vi:
Opbygning af akademisk stab ved systematisk rekruttering og videreuddannelse af sygehusets egne forskningstalenter fra 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opslå kombinationsstillinger i samarbejde med relevant institution (klinik/forskning)</li> <li>• Finde og dyrke de, der har interessen og talentet - kontakte AL og forskningsledelser</li> <li>• Rekruttere/bidrage til finansiering af ph.d.- og post.doc-forløb ud fra metoder jf. nedenstående boks 1 - metoder til at rekruttere præ-ph.d. og præ-post docs</li> <li>• Rekruttere kvalificerede forskere udefra</li> </ul>
Fastsætte rammer for arbejdsvilkår herunder tydelig karrierevej, arbejdsglæde og fastholdelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablere en tydelig karrierevej fra ung forsker på SVS til seniorforskerstillinger</li> <li>• Udarbejde en seniorordning, således at erfarne forskere i slutning af arbejdslivet kan bidrage til uddannelsen af næste generations forskere (fx med reduceret arbejdstid med fysisk fremmøde på sygehuset)</li> <li>• Udarbejde en mentorordning for medarbejdere, der ønsker at påbegynde forskning med sygehusets andre seniorforskere</li> <li>• Udvikle sygehusets forskningsnetværk herunder Forskercaféen, tværfaglige samarbejder internt på sygehuset, i regionen/kommunerne/almen praksis, indland, internationalt</li> <li>• Danne alliancer mellem eksisterende forskningsgrupper og afdelinger med potentiale for forskning</li> </ul>

#### *Boks 1 - metoder til at rekruttere præ-ph.d. og præ-post docs*

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>'Præ'-ph.d.-studerende: mulighed for 3 måneders løn til protokolskrivning</b></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ph.d. finansiering:</b> give underskudsgaranti til et års studieløn samt et års studieafgift ud fra flg. prioriteringer: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. prioritet: Hovedvejledning fra SVS og den studerende ansat på stedet</li> <li>2. prioritet: Medvejleder fra SVS og den studerende ansat på stedet</li> <li>3. prioritet: Hovedvejleder/medvejleder fra SVS og et projekt som har strategisk betydning for SVS, og hvor gennemførelsen af projektet fremmer vejlederens forskerkarriere</li> </ol> </li> </ul> <p>Lønnen justeres i alle tilfælde til grundløn ift. gældende overenskomst.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>'Post'-ph.d. / 'præ'-post.doc = karriereplan, projektportefølje, løn til 3 måneder</b></li> </ul>

**KOMMUNIKATION  
OG IMAGE**

**5**



# 5

## KOMMUNIKATION OG IMAGE

Sydvestjysk Sygehus har et mål om at styrke formidlingen af sygehusets forskning internt og eksternt. Ambitionen er at skabe et image som forskningens sygehus, mhp. at viden omsættes til handling og at give en større forståelse for forskningens nødvendighed. Derfor skal forskere fra SVS aktivt formidle og kommunikere deres forskning - både til sundhedspersonale og til offentligheden.

Hvad vil vi:	Hvad gør vi:
<p>Øge fokus på intern kommunikation af forskning til sygehusets ansatte og patienter</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge bistand til presse og kommunikation til intern formidling af forskning</li> <li>• Fortsat afholdelse af forskercafeter, hvor der en gang årligt inviteres til statusmøde</li> </ul>
<p>Øge fokus på eksternt kommunikation (fx via lokalpressen) af forskning til borgere, samarbejdspartnere og sponsorer mhp. et positiv image bl.a. for at tiltrække kommende medicinstuderende og rekruttere/fastholde forskerkolleger</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge bistand til presse og kommunikation til eksternt formidling af forskning</li> <li>• Etablere en arbejdsgruppe der skal skabe et team af SVS/SDU ambassadører</li> <li>• Udvikle en offensiv pressestrategi</li> <li>• Invitere Advisory Board til særlige arrangementer på sygehuset</li> <li>• Beslutte strategisk anvendelse af titlen 'Syddansk Universitets-hospital'</li> </ul>



**MONITORERING  
OG EVALUERING**

**6**

# 6

## MONITORERING OG EVALUERING

Sygehuset vil evaluere årligt på forskningsområdet ud fra mål i nærværende strategi. Monitoreringen skal have fokus på traditionelle målbare parametre som antal publikationer, men suppleres med andre relevante parametre.

Hvad vil vi:	Hvad gør vi:
Leve op til regionens mål i 'strategi for sundhedsforskning'	Årligt indrapporteres for SVS:
Antallet af kliniske lektorer/professorer øges med særligt fokus på at understøtte sygehusets strategiske satsningsområder og forskningsunderstøtte for sygehuset væsentlige funktioner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal lektorer og professorer</li> <li>• Igangværende og afsluttede ph.d. studerende og post-docs</li> <li>• Tilknytning af egne tidligere ph.d. studerende mhp monitorering af fastholdelse</li> </ul>
Fastholde vores egne ph.d.-studerende i en tydelig karrierevej på sygehuset	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorere udviklingen af tværfaglige forsknings-samarbejder internt på sygehuset ved Faglig Mind-mapping</li> </ul>
Antallet af forskningsmiljøer øges gennem samarbejde på tværs mellem forskningsmiljøer på forskellige afdelinger, sygehuse, kommuner og praksissektor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indhentede eksterne forskningsbevillinger</li> <li>• Antal publikationer ud fra PURE</li> </ul>
Der sker en stigning i antallet af ansøgninger til eksterne fonde på mindst 5% om året i de kommende 4 år	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemgang af udviklingsplaner</li> <li>• Anden væsentlig forskningskommunikation (foredrag, avisartikler, TV mv)</li> </ul>
Antallet af publikationer øges med 5% årligt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beskrivelse af evt. implementeringsforskning</li> </ul>
SVS skal senest ultimo 2019 fremlægge plan for styrkelse af samarbejdet på tværs af specialer og sygehusenheder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal og type af varetagne bedømmelsesopgaver</li> <li>• Type og omfang af undervisningsopgaver</li> </ul>
SVS skal som en del af deres årlige udviklingsplaner fremlægge forslag til øget internationalt samarbejde og udvikling af eliteforskning	

